

karrierecoaching

peter näf

Job-Interviewtraining

Fragen

- Wie bereite ich mich auf ein Job-Interview vor?
- Was sind die Erwartungen meiner Gesprächspartner?
- Mit welchen Fragen muss ich rechnen?
- Wie antworte ich auf schwierige Fragen?

Vorgehen

- Wir besprechen telefonisch Ihre persönlichen Anliegen und die Schwerpunkte des Trainings.
- Sie senden mir Ihre Bewerbung (CV, Bewerbungsschreiben, Zeugnisse) sowie das Inserat einer Stelle, welche Sie interessiert.
- Auf Basis dieser Informationen bereite ich in der Rolle eines Personalverantwortlichen ein stellenbezogenes Job-Interview vor.

Inhalt

- Führen eines Job-Interviews basierend auf dem von Ihnen gelieferten Stelleninserat
- Feedback zu Ihrer Gesprächsführung, zu Ihrer Argumentation im Einzelnen sowie zu Ihrer persönlichen Wirkung
- Erläuterung des typischen Ablaufs eines Bewerbungsgesprächs, der Erwartungen Ihrer Gesprächspartner sowie der eingesetzten Fragetechniken

- Entwicklung von Kommunikationsstrategien in Bezug auf: Stärken/Schwächen, Wechselgrund, Gehalt, usw.
- Einüben von geeigneten Antworttechniken
- Bei Bedarf Vermittlung von Übungen zur weiteren Vorbereitung auf Job-Interviews



„Im Job-Interviewtraining lernen Sie, sich gezielt auf bevorstehende Bewerbungsgespräche vorzubereiten, Ihre Fähigkeiten und Stärken darzustellen sowie Ihre Persönlichkeit optimal zur Geltung zu bringen.“

Peter Näf, lic. oec. publ./Coach BSO

Rahmenbedingungen

- Ort: Gessnerallee 52 in Zürich (beim Hauptbahnhof)
- Dauer: 2 Stunden
- Kosten: CHF 360.— (plus MWST)
- Umfang: Telefonische Vorbesprechung, Vorbereitung, massgeschneidertes Job-Interviewtraining, ausführliche schriftliche Dokumentation, bei Bedarf: Vermittlung von Übungen zur weiteren Vorbereitung.

karrierecoaching peter näf

Job-Interviewtraining

Betrachten Sie das Unternehmen als Ihren Kunden

Unternehmen geben viel Geld aus, um ihre Mitarbeitenden im Führen von Kundengesprächen zu trainieren. Dies mit gutem Grund. Die Qualität eines Kundengesprächs entscheidet massgeblich über die Gewinnung einer neuen oder die Erhaltung einer bestehenden Kundenbeziehung. Ein Bewerbungsgespräch ist mit einem Kundengespräch vergleichbar. Sie müssen das Unternehmen davon überzeugen, dass Sie im Vergleich zu Ihren Mitbewerbern für die Stelle der/die perfekte Bewerber/in sind.

Es gibt mindestens 3 gute Gründe für ein Job-Interviewtraining:

1. Das Job-Interview ist die wichtigste Hürde im Bewerbungsprozess

Wenn Sie zu einem Job-Interview eingeladen werden, erfüllen Sie grundsätzlich die fachlichen Anforderungen der Stelle. Jetzt geht es für Sie darum, Ihre Fähigkeiten und Stärken sowie Ihre Eignung für die Stelle im persönlichen Gespräch aufzuzeigen und darzulegen, dass Sie auch über die erforderlichen „Soft Skills“ verfügen. Nur wer in diesem wichtigen Gespräch überzeugt wird, wird im Bewerbungsprozess einen Schritt weiterkommen.

2. Das Job-Interview ist ein Verkaufsgespräch

Im Bewerbungsprozess stehen Sie vor der anspruchsvollen Aufgabe, sich und Ihre Fähigkeiten einem Unternehmen zu „verkaufen“. Wir beweisen uns zwar tagtäglich in der Bewältigung unserer Aufgaben, sind es aber nicht gewohnt, darüber zu sprechen. Die Rolle des Verkäufers ist uns im Allgemeinen

nicht vertraut. Der Verkaufsaspekt des Job-Interviews gewinnt in einem schwierigen Arbeitsmarkt an Bedeutung. Sie stehen einer grossen Konkurrenz von Mitbewerbern gegenüber und die Unternehmen sind in einer angespannten wirtschaftlichen Lage tendenziell kritischer in der Beurteilung.

3. Sie sitzen im Job-Interview einem Kommunikations-Profi gegenüber

Ihr Gesprächspartner im Job-Interview ist ein geschulter Profi mit unter Umständen jahrelanger Erfahrung im Führen von Bewerbungsgesprächen. Er verfügt aufgrund Ihrer Bewerbungsunterlagen über einen Informationsvorsprung und ist auch insofern in der stärkeren Position, als er durch seine Fragen das Gespräch führt. Sie haben durch eine gute Vorbereitung die Möglichkeit, dieses Gefälle im Gespräch zu verringern und sich als Gesprächspartner auf gleicher Augenhöhe zu zeigen.

Sicherheit und Selbstbewusstsein durch Vorbereitung

Haben Sie sich auch schon gewundert, wie Politiker oder Führungspersonlichkeiten aus der Wirtschaft alle möglichen Fragen spontan und sicher beantworten? Bei den wenigsten liegt der Grund in einem angeborenen Kommunikationstalent. Sie haben sich gut vorbereitet und wurden unter Umständen in der Beantwortung von zu erwartenden Fragen trainiert. Auch ein erfolgreicher Verkäufer bereitet sich vor, verschafft sich Klarheit über die Erwartungen seiner Kunden und richtet sein Verkaufsgespräch darauf aus. Eine gute Vorbereitung auf ein Job-Interview stärkt Ihr Selbstbewusstsein und verleiht Ihnen Sicherheit.

Stellen Sie sich auf Ihr Gegenüber ein

Stellen Sie sich auf die Bedürfnisse Ihres Gesprächspartners im Job-Interview ein. Zudem haben Sie die Möglichkeit, häufig gestellte Fragen (z.B. bezüglich Wechselgrund, Stärken/Schwächen, Gehalt, usw.) vorweg zu nehmen und passende Antwortstrategien zu entwickeln. Überzeugende, spontane Kommunikation im Job-Interview ist das Resultat einer sorgfältigen Vorbereitung.

Fehlendes Feedback

Das Schwierige an Bewerbungsgesprächen ist, dass Sie zwar eine positive oder negative Rückmeldung über den weiteren Verlauf Ihrer Bewerbung erhalten, aber praktisch nie ein Feedback, inwieweit Sie im Gespräch überzeugt haben. Wenn Sie einige Absagen nach der ersten Gesprächsrunde erhalten haben, können Sie lediglich vermuten, dass Ihre Kommunikation im Bewerbungsgespräch nicht optimal war.

Inhalt des Trainings

Im Job-Interviewtraining erhalten Sie ein offenes Feedback zu Ihrer allgemeinen Gesprächsführung, Ihrer Argumentation im Einzelnen sowie Ihrer persönlichen Wirkung. Dies ermöglicht Ihnen, allfällige Schwachstellen in der Kommunikation zu erkennen und zu beheben. In der Simulation eines Job-Interviews konfrontiere ich Sie mit den Fragen, welche Sie in einem wirklichen Job-Interview erwarten. Zusammen erarbeiten wir geeignete Kommunikationsstrategien. Das im Training gewonnene Verständnis des Bewerbungsprozesses aus Sicht des Unternehmens erlaubt es Ihnen zudem, sich künftig selbständig auf Job-Interviews vorzubereiten.