

karrierecoaching

peter näf

Eine Standortbestimmung...

Motivation

- Sie haben Ihre Ausbildung abgeschlossen und suchen den optimalen Berufseinstieg.
- Sie fragen sich, ob Sie in Ihrer aktuellen Tätigkeit richtig positioniert sind.
- Sie wollen sich beruflich verändern und Klarheit über Ihre künftige Ausrichtung gewinnen.
- Sie wollen sich Ihrer Fähigkeiten und Stärken bewusst werden und herausfinden, wie Sie sich fachlich oder persönlich weiter entwickeln können.
- Sie möchten Sicherheit gewinnen für anstehende berufliche Entscheidungen.
- Sie wollen sich auf Ihre Stellensuche und Bewerbung optimal vorbereiten.

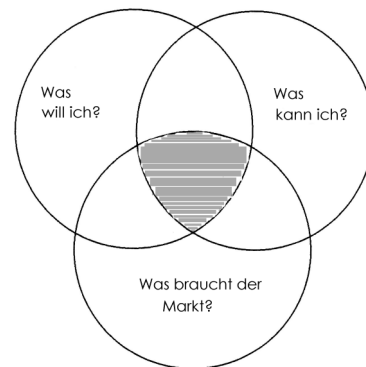
...eröffnet Karriere-Perspektiven!

„Eine Standortbestimmung ermöglicht Ihnen, bewusste Entscheidungen für eine geplante berufliche Zukunft zu fällen. Sie stärken dadurch Ihr Selbstbewusstsein und schaffen die Voraussetzung für eine optimale Positionierung im Arbeitsmarkt und eine erfolgreiche Stellenbewerbung.“

Peter Näf, lic.oec.publ./Coach BSO

Worum geht es?

Ihre optimale Positionierung auf dem Arbeitsmarkt resultiert als Schnittmenge aus der Beantwortung der folgenden drei Fragen:



Die Standortbestimmung befasst sich mit den zwei Fragen:

Was kann ich?

- Bewusstwerden Ihrer Talente und Fähigkeiten sowie Stärken und Schwächen;
- Analyse und Auswertung Ihrer bisherigen beruflichen Erfahrungen;
- Bestimmung der Fähigkeiten, auf welchen Sie Ihre berufliche Weiterentwicklung aufbauen möchten

Was will ich?

- Bewusstwerden Ihrer Motivation, Werte und Vorstellungen als Grundlage Ihrer beruflichen Entscheidungen;
- Definition der von Ihnen bevorzugten Arbeitsinhalte und der von Ihnen gewünschten Arbeitsbedingungen

Die Beantwortung der zwei Fragen erleichtert Ihnen, entsprechende Stellen zu finden (**was braucht der Markt?**) und sich erfolgreich darauf zu bewerben.

eröffnet perspektiven

karrierecoaching

peter näf

Ihr Karrierecoach



„Als Karriere- und Outplacementberater begleite ich Fach- und Führungskräfte in der beruflichen (Neu-)Orientierung und Stellensuche. Davor habe ich während 11 Jahren als Personalberater Mitarbeitende im Bereich Kader- und Nachwuchskader rekrutiert.“

Peter Näf, lic.oec.publ./Coach BSO

Erster Schritt

- In einem kostenlosen, 30-minütigen Vorgespräch besprechen wir Ihr Anliegen und formulieren Ihre Ziele.
- Wir klären, was Sie bisher in Bezug auf Standortbestimmung unternommen haben, damit wir allenfalls darauf aufbauen können.
- Sie lernen mich und meine Arbeitsweise kennen und entscheiden, ob ich für Ihre Bedürfnisse der passende Ansprechpartner bin.
- Auf Basis dieses Gesprächs bereite ich ein massgeschneidertes Coaching vor.

Ihr Nutzen

- Sie gewinnen an Selbstbewusstsein und Sicherheit durch die Erkenntnis Ihrer Fähigkeiten und Stärken.
- Sie können berufliche Möglichkeiten beurteilen, weil Sie wissen, was sie wollen und was Ihnen wichtig ist.
- Sie verfügen über einen verlässlichen Kompass bei Ihrer Stellensuche.
- Sie stärken ihre Position in Verhandlungen und Bewerbungsgesprächen, weil Sie wissen, was Sie wert sind.
- Sie gewinnen an Lebensqualität durch die aktive Gestaltung Ihrer beruflichen Karriere.
- Zudem werden wir gleichzeitig Ihre Bewerbungsunterlagen auf den aktuellen Stand bringen.

Rahmenbedingungen

- Ort: Gessnerallee 52 in Zürich (beim Hauptbahnhof)
- Dauer: 6 Sitzungen à 60 Minuten
- Kosten: CHF 180.— (plus MWST)/Sitzung
- Umfang: kostenloses Vorgespräch, meine Vorbereitung, Durchführung der Standortbestimmung, Vermittlung von Übungen zur selbständigen Weiterarbeit zwischen den Sitzungen.

eröffnet perspektiven

karrierecoaching

peter näf

Standortbestimmung

Es geht um Entscheidungen...

Haben Sie sich schon einmal überlegt, welche Entscheidungen Sie dorthin geführt haben, wo Sie heute stehen? Oft fällen wir Entscheidungen, ohne uns dessen voll bewusst zu sein. Es scheint ganz einfach logisch, sich so und nicht anders zu entscheiden; sinnvolle Alternativen sind vielleicht nicht sichtbar. Der Karriereverlauf wird scheinbar geprägt durch Zufall. Unser aktueller Standort ist aber kein Produkt des Zufalls, sondern eine Folge unserer bewussten oder unbewussten Entscheidungen.

...bewusste Entscheidungen

Die bewusste Entscheidung unterscheidet sich von der Unbewussten dadurch, dass ich meine dahinter stehenden Motive kenne und sie gewichten kann. Je besser ich weiss, was ich will und was mir wichtig ist, desto nachhaltiger ist meine Entscheidung.

Aktive Karriereplanung

Genau darum geht es bei einer Standortbestimmung: Erkennen, wo Sie heute stehen; wie und warum Sie dahin gekommen sind; Herausfinden, was Ihre Ziele sind und wie Sie diese erreichen können. Die Standortbestimmung ist ein Bewusstwerdens-Prozess und Voraussetzung für eine geplante Karrieregestaltung.

„Was kann ich?“

Die zu beantwortenden Fragen im Rahmen der Standortbestimmung sind vom Grundsatz her sehr einfach: „Was kann ich?“ und „Was will ich?“. Mit der ersten Frage verbinde ich die Annahme, dass eine gelungene Karrieregestaltung voraussetzt, dass sie auf Ihren Stärken aufbaut. Ihre Stärken erlauben Ihnen, in einem bestimmten Gebiet überdurchschnittliche Leistungen

zu erzielen. Dies verlangt der Arbeitsmarkt. In einer Tätigkeit, welche Ihren Stärken entspricht, erbringen Sie die überdurchschnittliche Leistungen mit einem vertretbaren Aufwand. Dies schafft Befriedigung und lässt Raum für Ihre anderen Bedürfnisse im Leben. Eine Balance zwischen Berufs- und Privatleben wird dadurch möglich.

„Was will ich?“

Die Frage „Was will ich?“ befasst sich mit den Dingen, die Ihnen im Leben wichtig sind. Es sind unter anderem die Werte, nach denen Sie Ihr Handeln und Ihre Entscheidungen ausrichten. Auch Ihre Motivation für Ihr Handeln wird durch die Auseinandersetzung mit dieser Frage geklärt. Zudem geht es um Ihre Interessen, welche den Arbeitsinhalt bestimmen können sowie um gewünschte Arbeitsbedingungen (z.B. Führungskultur, Arbeitszeit, Selbständigkeit), welche maßgeblichen Einfluss auf Ihre (Job-) Zufriedenheit haben können.

Hilfreich beim Stellenwechsel...

Eine Standortbestimmung wird meist zum Thema bei einer bevorstehenden Stellensuche. Sie gibt in dieser Situation Richtung bei einer wichtigen Entscheidung mit langfristigen Konsequenzen. Eine Beantwortung der vorgestellten Fragen dient als Entscheidungshilfe für die Beurteilung von Job-Angeboten.

...aber nicht nur!

Auch in bestehenden Arbeitsverhältnissen stehen Entscheidungen mit weitreichenden Konsequenzen an: Soll ich mich zu einem Fachspezialisten entwickeln oder eine Führungskarriere anstreben? In welche fachliche Richtung will ich mich weiter entwickeln? Gibt es allenfalls Möglichkeiten in anderen Branchen für mich? Habe ich meine beruflichen Ziele erreicht, meine Möglichkeiten ausgeschöpft? Viele Karriereentscheidungen sind lang-

fristiger Natur; die Umsetzung bedarf unter Umständen einer längeren Vorbereitungszeit, wenn Sie z.B. eine Zusatzausbildung absolvieren oder bestimmte berufliche Erfahrungen sammeln müssen. Bei einer unmittelbar bevorstehenden Stellensuche ist die Zeit für grössere berufliche Veränderungen in der Regel zu kurz. Eine Standortbestimmung stellt sicher, dass Sie jederzeit auf anstehende Karriereentscheidungen vorbereitet sind.

Eine Investition in Ihre Zukunft

Standortbestimmung als Teil der Karriereplanung wird dadurch zu einem Dauerthema. Das Positive dabei ist, dass die Fragen immer die Gleichen bleiben. Wenn Sie einmal eine gründliche Standortbestimmung durchgeführt haben, werden Sie – sensibilisiert für das Thema - künftig immer wieder darauf aufbauen können. Zudem erweisen sich viele gewonnene Erkenntnisse (z.B. persönliche Motivation, Werte, Stärken) über die Zeit als sehr stabil.

Warum Coaching?

Eine Standortbestimmung ist ein persönlicher Bewusstwerdens-Prozess. Sie sind der Experte/die Expertin für Ihr Leben und Sie verfügen über die Ressourcen, Ihr Leben nach Ihren Vorstellungen zu gestalten. Die Reflexion über Ihren bisherigen Werdegang, das Herausfinden des roten Fadens in Ihrer beruflichen Entwicklung sowie die Erkenntnis Ihrer Werte, Stärken und Interessen verleihen Ihnen Entscheidungssicherheit und Selbstbewusstsein. Diesen Reflexionsprozess anzuregen und zu begleiten sowie Ihre Ressourcen für die Karriereplanung zu aktivieren, ist Aufgabe des Coachings. Durch Feedback, gezielte Fragen sowie Hinterfragen von Wahrnehmungen und vermeintlichen Wahrheiten; durch Anregung, die Dinge aus einem anderen Blickwinkel zu betrachten, begleite ich Sie als Coach im Finden Ihres persönlichen Weges.